

So hilft der Chef beim Sparen

Mit vermögenswirksamen Leistungen lässt sich mit etwas Geld ein kleines Vermögen machen – wenn Sparer auf die richtigen Produkte setzen.



Das richtige Produkt ist entscheidend

Der Arbeitnehmer bestimmt selbst, wie er sparen möchte. Bausparverträge und Banksparpläne sind der Klassiker, Fondssparpläne bringen meist eine höhere Rendite.

Die Kosten im Blick behalten

Der Fidelity Fondsfinder listet rund 200 Fonds verschiedener Anbieter. Kunden zahlen für den Sparplan-Service nur 1 € im Monat.

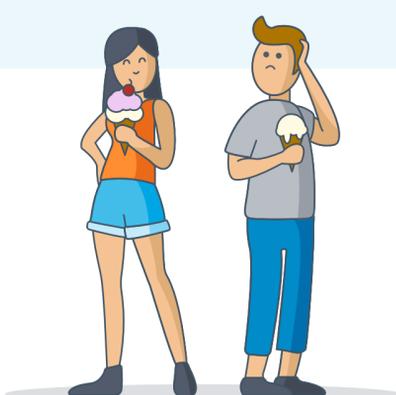


Vorsicht bei vorzeitiger Kündigung

VL-Verträge laufen in aller Regel sechs Jahre. Danach muss der Vertrag mindestens ein Jahr ruhen, bevor sich Mitarbeiter das Ersparte auszahlen lassen können.

Prämien im Blick

Je nach Einkommen und Spar-Ziel zahlt der Staat VL-Sparern eine Prämie. Fondssparpläne lohnen sich besonders: Hier schießt der Staat bis zu 20 % dazu.



Fazit

Fondssparpläne bieten mit Abstand die besten Renditechancen. Sparer können ihr Risiko senken, indem sie einen breit diversifizierten Fonds wählen.

