

Globale Stimmungsumfrage von Fidelity 2022

Die jährliche Stimmungsumfrage von Fidelity gibt Aufschluss darüber, wie Beschäftigte rund um den Globus in den folgenden vier Bereichen fühlen und handeln: Wohlbefinden, Finanzverhalten, Ruhestand und Arbeit.

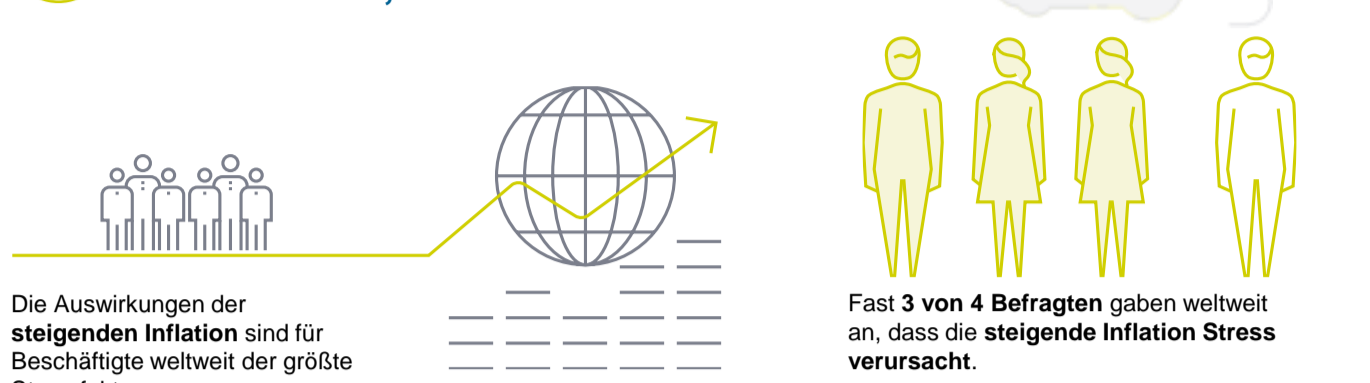
Wohlbefinden



Was ist für Beschäftigte weltweit besonders wichtig?

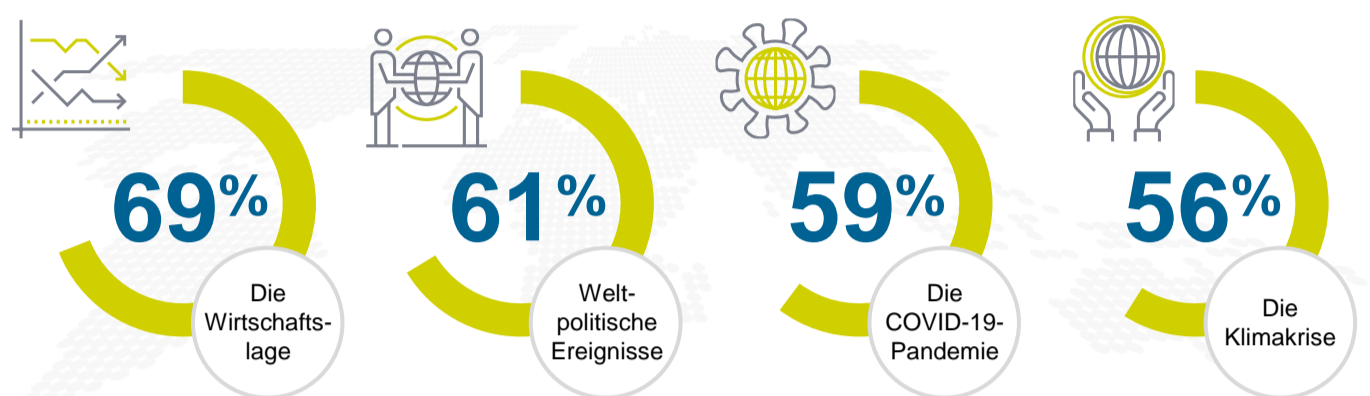
Unsere Erkenntnisse:

1 Leider führen viele Befragte unzählige Faktoren an, die ihnen Stress bereiten.

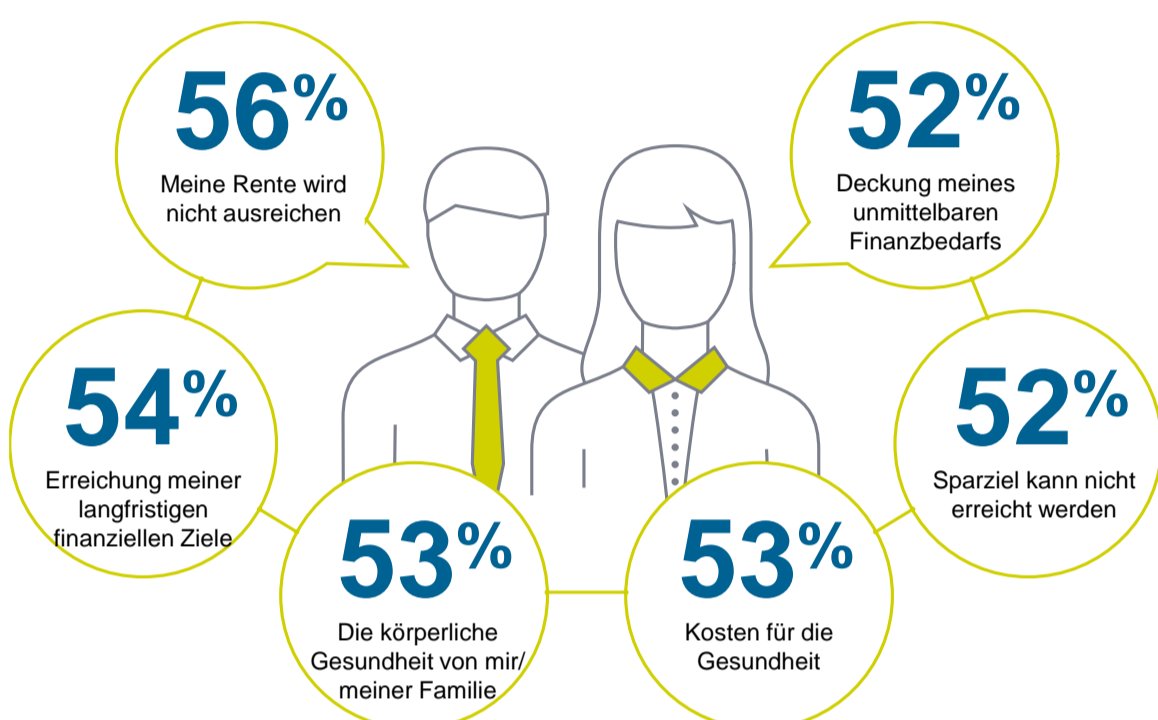


Weitere Faktoren, die bei Beschäftigten weltweit Stress verursachen

Manche Stressoren haben makrosoziale Ursachen...



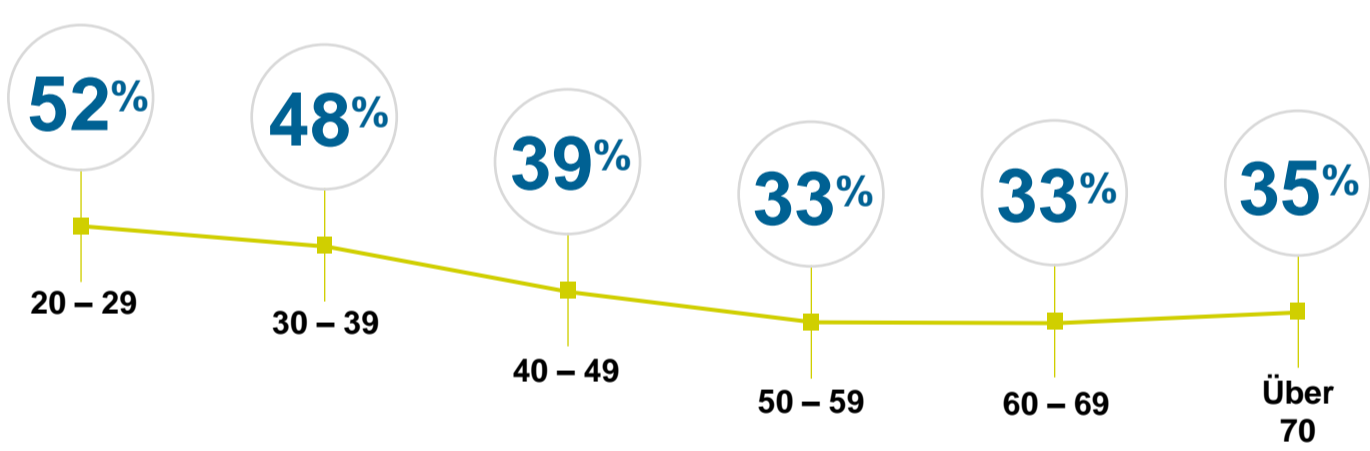
...und manche Stressoren sind eher privater Natur.



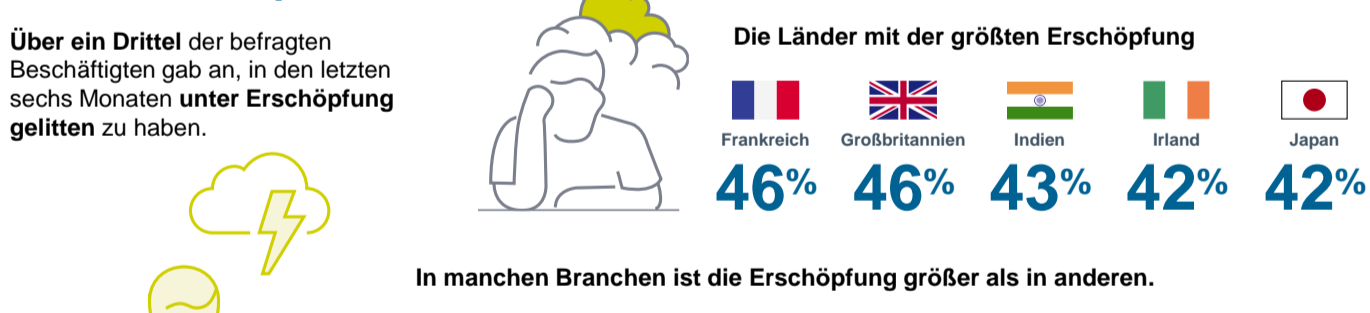
2 Dennoch sind viele Beschäftigte nach wie vor recht positiv gestimmt. In einigen Ländern ist die Hoffnung besonders groß.



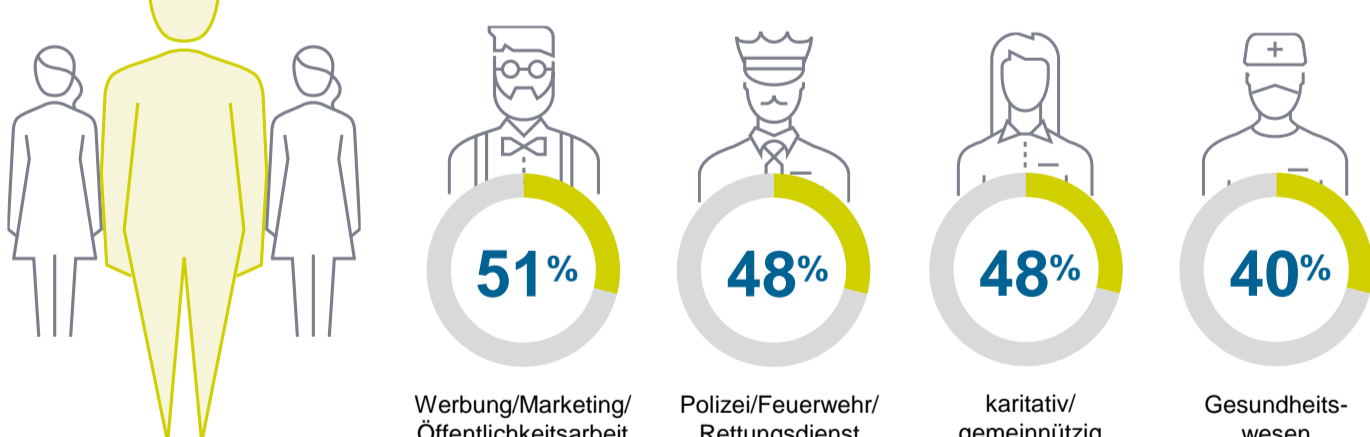
Hoffnung in den verschiedenen Altersgruppen



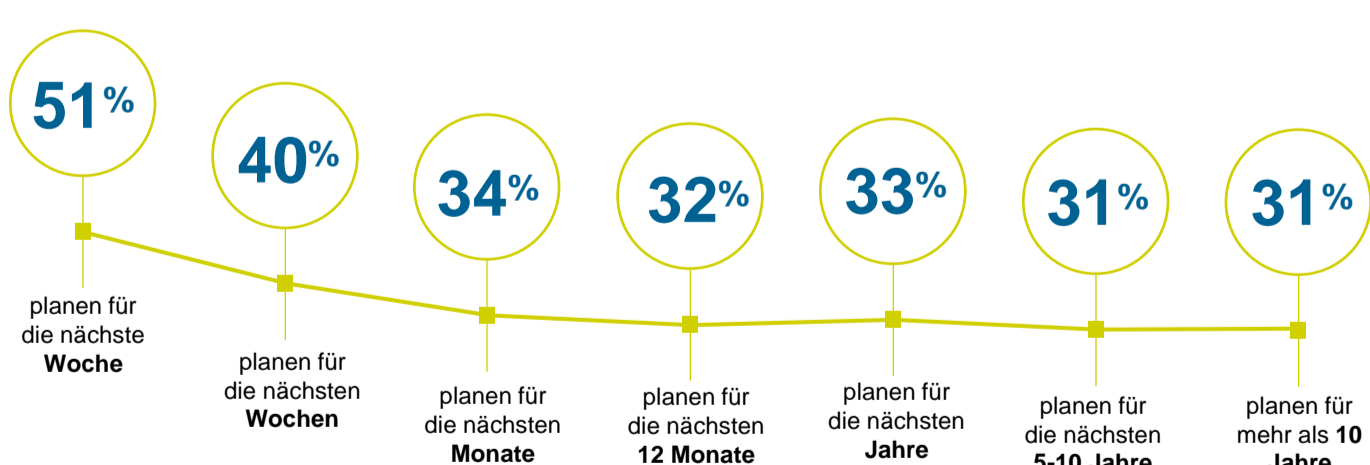
3 Für viele Beschäftigte hat das Aufrechterhalten der Hoffnung jedoch ihren Preis. Viele fühlen sich zunehmend erschöpft.



In manchen Branchen ist die Erschöpfung größer als in anderen.



Auch Beschäftigte mit kürzerem Planungshorizont fühlen sich eher erschöpft.



Potenzielle Maßnahmen für Arbeitgeber:

- **Investitionen in das Wohlbefinden der Belegschaft.** Förderung der mentalen Gesundheit am Arbeitsplatz und Stärkung der Mitarbeiterressourcen.
- **Flexibilisierung der Arbeit.** Einführung von flexiblen Arbeitsmodellen für eine bessere Work-Life-Balance.
- **Priorisierung von Führungskräftebildungen.** Fortlaufende Unterstützung und Schulung von Führungskräften in Bezug auf alle Neuerungen und Strategien, die das Wohlbefinden in ihren Teams verbessern.